

ÅRSRAPPORT 2023



**BRAND &
REDNING**
Midt Vest



REDAKTION
Beredskabsdirektør
Kim Bjerg Wemmelund
(ansv. redaktør)

Kirsten Lukmann Gormsen
www.tekstaandvaerk.dk

LAYOUT & TRYK
mach01.com - 7070 2111

FOTOS
Brand & Redning MidtVest
www.holck-photo.dk
Herning Kommune

ÅRSRAPPORT 2023

INDHOLDSFORTEGNELSE

Formandens beretning	side 4
Ledelsens årsberetning	side 5
Organisation & værdier	side 6 - 7
Gearskift til stordrift	side 8 - 9
Fortælling fra en stor indsats	side 10 - 11
Flytning skaber bredere samarbejde	side 12 - 13
Det husker stationslederen fra 2023	side 14 - 15
Vandforsyning og nye grønne energiformer	side 16 - 17
Et atypisk år med både stilhed og travlhed	side 18 - 19
Flere hænder og styr på basen	side 20 - 21
Uddannelsesplanlægning i den helt store skala	side 22 - 23
Beredskabets højre hånd	Side 24 - 25
Statistik 2023	side 26 - 29
Regnskab	side 30 - 35

TAK, FORDI I GØR EN FORSKEL!

Som nytiltrådt formand for Beredskabskommissionen glæder jeg mig til at tage hul på det nye år, komme tættere på vores dygtige beredskab og blive klogere på, hvordan fremtidens beredskab skal forme sig.

For de fleste af jer har det forgangne år i Brand & Redning MidtVest utvivlsomt stået i hjemtagningens tegn - med alt, hvad det indebærer af forberedelser og planlægning. I har knoklet med at få alle detaljerne til at falde på plads. Det er mit klare indtryk, at alle har gjort sig umage for at gøre processen så god og smidig som muligt.

Jeg har gennem de sidste par år fulgt den politiske proces tæt, og jeg var selv med til at træffe beslutningen om at hjemtage driften af stationerne. Jeg glæder mig til nu at overtage stafetten og følge arbejdet endnu tættere det kommende år.

Heldigvis ligger det i vores beredskabs dna og historie at tilpasse sig forandringer og gå professionelt og dygtigt til opgaverne. Det nyder vi gavn af nu. Jeg er stolt over vores beredskab, som løser også uventede opgaver på bedste vis og altid er klar til at rykke ud eller tage en ekstra tørn, hvis det er nødvendigt. Tak

til alle jer, der på fuldtid, deltid eller som frivillige hjælper alle vi andre borgere, når det virkelig gælder. I gør en kæmpe forskel.

I 2023 oplevede vi, hvordan brandsyn og brandsynsregler pludselig kom til at fylde mere på dagsordenen. Vi har i løbet af året erfaret, hvordan de nye regler ofte er kilde til frustration i kommunen hos institutioner, virksomheder og

i kulturlivet. Jeg ved, det må være svært for jer at finde balancen. I er vant til at være dem, der hjælper, og det må I ikke længere på samme måde, som reglerne er nu. Men jeg ved, at man arbejder på at finde løsninger på de vanskelige problemstillinger.

**Dorte West, (V), borgmester
i Herning Kommune**



TAK FOR EN UVURDERLIG INDSATS I 2023!

VORES BEREDSKAB ER FULDT AF INITIATIV, MOD OG ENGAGEMENT. DET ER DET FORGANGNE ÅR ET LEVENDE BEVIS PÅ.

2023 har været et ekstraordinært travlt år, hvor der er blevet løbet stærkt i hele medarbejderstaben. Ikke for at rykke ud og hjælpe borgerne, for ser vi på antallet af udrykninger, har det været et normalt år på det punkt. Nej, de mange arbejdstimer er hovedsageligt gået med logistikløsninger, harmonisering, planlægning af undervisning, møder, flytning, lokalaftaler og meget mere i forbindelse med forberedelserne til hjemtagningen.

Som I ved, får BRMV vokseværk den 1. januar 2024, når vi officielt byder velkommen til 200 nye medarbejdere, der nu kommer under vingerne hos os i BRMV. Det er en proces, der, udover en del ekstra arbejde, helt naturligt involverer mange tanker og følelser hos den enkelte. Heldigvis kender vi allerede hinanden godt og har arbejdet tæt sammen både på øvelser og på indsatser. Jeg er overbevist om, at det bliver en kæmpe styrke, som kommer til at hjælpe os med at smelte hurtigere sammen.

Jeg har den største respekt for den forandring, det bliver for alle og særligt for vores nye

kollegaer. Derfor er vi også gået ydmygt – og med en vis ærefrygt – til opgaven. Tænk på den historik, som Falck-medarbejderne bærer med ind i BRMV. I årevis har Falck leveret brandslukning i dette område, og der er blevet opbygget en vidensbank af erfaringer. Alt sammen noget, der kommer til at gavne os alle, og som vi vil have fokus på at få implementeret på bedste vis i det nye år.

Det gode arbejdsmiljø og Projekt Ren Brandmand har været en fast del af vores dagligdag gennem flere år, og jeg er især glad for, at vores nye kollegaer kommer til at opleve det samme – rent tøj og udstyr og gode faciliteter. Med en fælles lokalaftale har vi nemlig sikret, at logistikken er blevet harmoniseret, så alle nu får lige adgang til at gå i bad efter en indsats.

Jeg håber, at alle nye, såvel som gamle medarbejdere vil opleve en positiv og uproblematisk overgang. Jeg kan i hvert med sikkerhed sige, at der er blevet arbejdet ihærdigt på at nå frem til de gode løsninger og aftaler, så vi kommer flyvende fra start.

Og i efteråret kunne vi så tage et lille forskud på det nye kapitel i vores historie, da vi samlede 200 medarbejdere fra BRMV og Falck til en festlig markering af, at vi nu bliver flere og for at sige tak til Falck

for mange års godt samarbejde.

Ved siden af de ekstraordinære planlægningsopgaver har den almindelige, daglige drift kørt, som den plejer med brandsyn, undervisning m.v. Forebyggende afdeling har især været spændt for med de mange tidskrævende sagsbehandlinger af nye og komplekse byggerier i samarbejde med kommunen, og det vil vi kun komme til at se mere af i fremtiden.

I 2024 skal kimen lægges til fremtidens beredskab, når vi skal have udarbejdet en ny risikobaseret dimensionering af vores beredskab. Vi ser ind i en verden, der forandrer sig med lynets hast - kriser, krig, grøn omstilling, flere risikovirksomheder og nye industriformer er blevet en del af vores virkelighed. Og vi må følge trit, så vi kan håndtere fremtidens udfordringer, forblive robuste og fortsætte vores gode arbejde med at skabe tryghed for virksomheder og borgere i Midt- og Vestjylland.

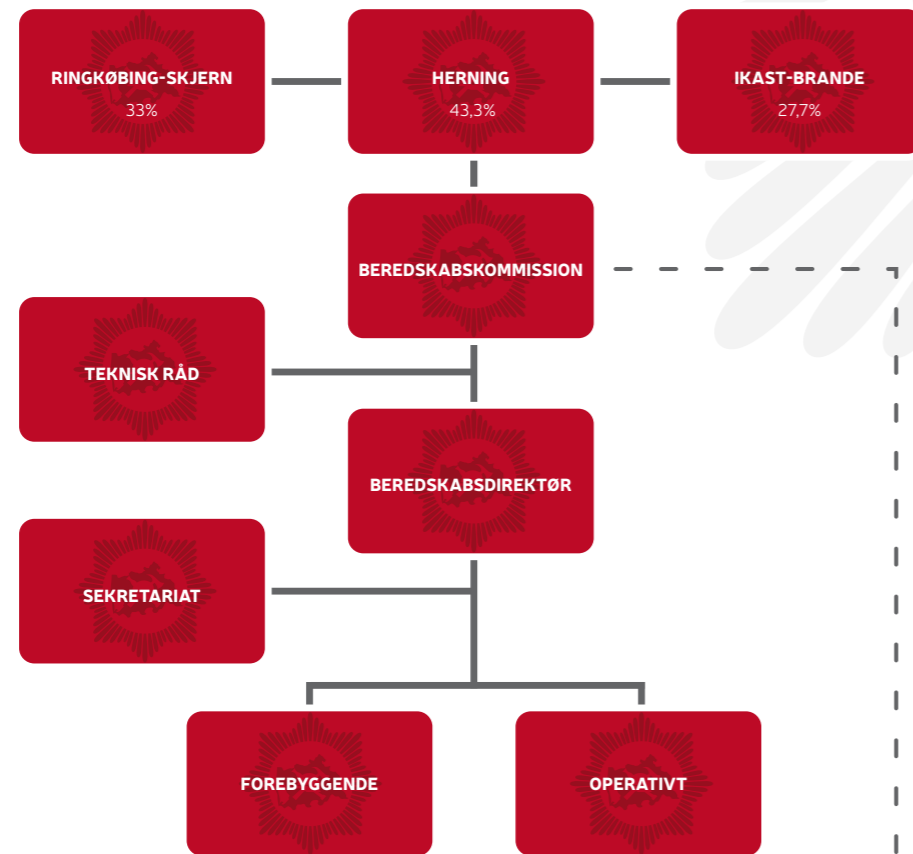
Indstillingen i vores organisation er stærk og positiv. Hele vejen igennem. Det oplever vi gang på gang, når uforudsete og mere krævende opgaver ruller ind. Det er prisværdigt at mærke, hvordan I altid løfter i flok, når der er behov for det.

**Kim Wemmelund,
Beredskabsdirektør**



ORGANISATION

BEREDSKABETS VÆRDIER



- Ib Lauritsen (formand)
- Dorte West (næstformand)
- Hans Østergaard
- Mette Guldborg
- Ulrik Hyldgaard
- Jens Erik Damgaard
- Jens Jensen
- HC Jørgensen
- Helle Kyndesen
- Anders Bækgaard (medarbejderrep.)
- Laurits Frandsen (frivilligrep.)
- Kim Bjerg Wemmelund (sekretær)

VISION

- VI VIL VÆRE ET BEREDSKAB, DER GENNEM SYNLIGHED OG NÆRVÆR SKABER TRYGHED, SAMT SIKKERHED FOR BORGERNE OG ERHVERVSLIVET.
- VI VIL VÆRE ET BEREDSKAB, HVOR DEN ENKELTE MEDARBEJDER ALTID BIDRAGER AKTIVT TIL FÆLLESSKABET OG HELHEDEN.
- VI VIL VÆRE EN ORGANISATION, DER TIL STADIGHED ER NYSGERRIGE OG UDFORDRENDE.
- VI VIL VÆRE EN RUMMELIG ORGANISATION, SOM MEDARBEJDER- OG KOMPETENCEMÆSSIGT ER I BALANCE.
- VI VIL VÆRE EN ORGANISATION, DER HAR FOKUS PÅ KOMMUNIKATION OG GENSIDIG ORIENTERING DER FREMMER EFFEKTIVE LØSNINGER.
- VI VIL VÆRE EN ORGANISATION, DER TIL STADIGHED VÆRNER OM ET GODT ARBEJDSMILJØ.
- VI VIL VÆRE YDMYGE OVERFOR BEREDSKABETS UNIKKE OPGAVER. VI HAR EN AMBITION OM AT LEVE OP TIL DE FORVENTNINGER, DER STILLES OS SAMT ØGE OMVERDENENS VIDEN OM VORES YDELSER.

MISSION

- VI LEVERER TRYGHED OG SIKKERHED FOR BORGERE OG ERHVERVSLIV VED BL.A. AT FOREBYGGE, BEGRÆNSE OG AFHJÆLPE BRANDE OG ULYKKER.
- VI BESKYTTER SAMFUNDSMÆSSIGE VÆRDIER MED BAGGRUND I LOVGIVNINGEN.
- VI SKABER VÆRDI FOR EJER KOMMUNERNE, ER LOKALT FORANKREDE, NÆRVÆRENDE OG TILGÆNGELIGE

DRIFTSAFDELINGEN - KIM SILBERBAUER

GEARSKIFT TIL STORDRIFT

Beredskabet er en levende organisme, hvis ve og vel blandt andet er betinget af, at der er rene dragter og veludstyrede og velfungerende biler, der er klar til at køre. Og nu hvor BRMV er vokset, bliver det kun endnu vigtigere, at driften er knivskarp og velsmurt. Driftsleder Kim Silberbauer fortæller om året, der gik i driftsafdelingen.

Fra basen på stationen i Herning tager Kim og teamet i driftsafdelingen sig af alt, hvad der kan rulle og bevæge sig. Og der bliver i den grad nogle køretøjer at tage hånd om i fremtiden.

I 2023 blev de første fire ud af i alt syv nye autosprøjter sat i drift i BRMV, mens to af de sidste tre er

rullet ud ad porten i starten af 2024. Allerede nu ligger et køb klar på fire nye tankvogne, der i skrivende stund er under opbygning og leveres i det nye år.

Kim fortæller, at en del af året derfor er gået med kommunikation, besøg og byggemøder omkring opbygningsprocessen på fabrikken, Rosenbauer i Spanien.

-Det er den største rocade af køretøjer, mens jeg har været i beredskabet, og det er virkelig noget, der giver et løft af komforten, driftssikkerheden og ikke mindst motivationen, fortæller Kim.

Men det afføder også rigtig meget efterarbejde med at få bilerne gjort driftsklar – både rent teknisk og



med selve opbygningen og indretningen af bilerne.

-En del af implementeringen indebærer kontakt med leverandørerne og indkøb af de produkter, som spiller sammen med funktionaliteten af en brandbil. Ligesom vi med de enkelte stationer har haft løbende dialog omkring optimering og tilpasning. Her har vi oplevet mange kompetente og initiativrige kræfter ude fra stationerne, siger han.

NY TEKNIK KALDER PÅ UDDANNELSE

Rent teknisk er de nye biler i en tungere liga. To ud af syv biler indeholder nemlig en teknik, der er forholdsvis ny for BRMV. Det kalder på uddannelse og omskolingsforløb af medarbejdere, hvilket bliver indlejret i uddannelsesafdelingens planlægning.

-Vi har i driftsafdelingen haft et øget samspil med uddannelsesmedarbejderne. Det har været nogle læringsrige processer, som vi også kommer til at få mere af i det nye år, siger Kim.

PROJEKT REN BRANDMAND TIL ALLE

Med hjemtagningen fulgte et storindkøb af branddragter og udstyr, så man er klar til at facilitere de nye kollegaer efter principperne i Projekt Ren Brandmand. Kim fortæller, at de nye branddragter, der er indkøbt, er udstyret med en særlig membran, som giver ekstra beskyttelse af brandmanden i forhold til arbejdsmiljøet.

-Til at klare vask af branddragterne fik vi i 2022 opsat et industrivaskesystem, og i 2023 kunne vi så prøve det hele af i praksis og se, hvad der virker og ikke virker. Den læring tager vi med ind i hjemtagningen, siger Kim og tilføjer, at flere medarbejdere er blevet hentet hjem til afdelingen til at støtte op om logistikken og driften af rent brandtøj.

FRA 5 STATIONER TIL STORDRIFT

Med de i alt 15 stationer i BRMV bliver der nu for alvor tryk på i afdelingen, hvis kerneopgave er at servicere brandfolkene på bedste vis.

-Vores driftsafdeling er i høj grad præget af logistik, som nu skal fungere i stordrift. Det stiller større krav til, hvordan vi bruger vores arbejdstid. Vi har fået kigget på, hvordan vi effektiviserer vores ture og arbejdstid, og hvordan vi

ensretter procedurerne på alle stationer. Og den enkelte medarbejders ansvarsområder er nu også blevet defineret lidt tydeligere, siger Kim.

2024 bliver det første år, hvor afdelingen står med så mange stationer. Men heldigvis har man allerede opbygget nogle erfaringer, som teamet tager med ind i det nye.

-Vi kommer uden tvivl til at justere ind, og der bliver en åben dialog og en læringsproces imellem os som afdeling og stationerne, siger Kim.



OPERATIV CHEF - LEON ØSTERGAARD NIELSEN

FORTÆLLING FRA EN STOR INDSATS: SILOBRAND, VILDBJERG PELLETS

Silobranden i Vildbjerg er den brand, man vil huske bedst fra 2023. Næsten 6 døgn indsats trak lange tråde ind i de efterfølgende uger. Både hvad angår materiel, medier, økonomi, opfølgning, og ikke mindst den læring BRMV som organisation kan opnå omkring længerevarende indsatser.

TORS DAG:

Alarmering af BRMV og fremkørsel til skadestedet. Første indsats havde de kendetegn, bygningsbrande oftest har - situationsbedømmelse, risikovurdering, MMI, osv. ISL iværksatte en indsats, hvor hensigten var at fjerne de brændende piller ud fra en forventning om, at det kun var overfladen af pille-bjerget, der brændte. Efterhånden som timerne gik, stod det dog klart, at udbredelsen af branden var mere omfattende, og at der skulle en traditionel silo-indsats til: tømme og slukke.

Omstændighederne havde visse ligheder med de store brande i Studstrup og Pindstrup, og der blev indhentet erfaringer og faglig sparring ved bl.a. Østjyllands Brandvæsen. De første mange tons træpiller blev kørt ud på arealet bag bygningen i løbet

af natten. Indsatsens overordnede mål var: Værdisikring af de mange tons træpiller, der ikke var berørt af branden, og naturligvis slukning af resten.

FREDAG:

Omfanget af indsatsen, og særligt de potentielle økonomiske konsekvenser for både virksomheden og BRMV, førte til, at indsatsen skulle koordineres med de implicerede aktører. Om eftermiddagen lykkedes det at samle interessenterne omkring indsatsen. BRMV, Vildbjerg Pellets, CM Biomass (ejerselskabet), forsikringselskabet, Herning Kommunes Byggemyndighed, Miljømyndighederne, Herning Vand, m.fl..

Virksomheden og forsikringselskabet blev her bekendtgjort med, hvilke lovgivningsmæssige forpligtelser en virksomhed har, når der etableres oplag i den størrelsesorden, som det er tilfældet i Vildbjerg. Der er blandt andet krav arealer til nødtømning, maskiner til nødtømning, mandskab til nødtømning, osv. Dvs. at ansvaret for tømningen af hallen påhvilede virksomheden. Ligeledes havde BRMV's myndighedsafdeling og miljømyndighederne nogle begrænsninger og krav i forhold til oplag i det fri, der skulle indarbejdes i den samlede løsning.



Da alle parter var afklaret med opgaven, gik arbejdet i gang med at skaffe de mange lastbiler, der skulle bruges for at fjerne pillerne fra hallen. Både de tørre uskadte, og dem, der havde været igennem knuseren. Kapacitetsopbygningen fortsatte hen over de kommende dage.

Røgprognoser blev udarbejdet af Kemisk Beredskab (BRS) og Styrelsen for Patientsikkerhed bidrog med rådgivning i forhold til røgens farlighed. Disse 2 elementer var særligt interessante i forhold til Vildbjerg Cups' 18.000 camperende deltagere, Vildbjerg by, ældreplejen, sygeplejen,

plejehjemmene, virksomhederne omkring skadestedet og en nærliggende kvæggård. BRMV forberedte handlingsanvisende pressemeddelelser, der lå klar under hele indsatsen, men heldigvis ikke kom i brug.

LØRDAG TIL MANDAG:

Fortsat kapacitetsopbygning i forhold til lastbiler. Det var særligt transporten til hhv. Grenå og Vejle, der var flaskehalsen i indsatsen. Det lykkedes dog til sidst at have over 100 lastbiler indsat. Men grundet hviletidsbestemmelserne var de ikke effektive døgnet rundt.

Vandforsyningen blev etableret fra nabovirksomhedens sø. Og over 1.000.000 liter åbent vand blev pumpet gennem buffertanken (el-bilscontaineren), hvor det beskidte søvand bundfældede og blev pumpet videre til hhv. knuser og vandkanoner.

TIRSDAG OG ONSDAG:

Kapaciteten er fuldt udbygget og knuser og lastbiler kører i døgndrift, indtil indsatsen afsluttes omkring middagstid om onsdagen.

INDSATSEN I TAL:

6 døgn

1.600 BRMV timer
+ Beredskabsstyrelsens timer

Over 1.000.000 liter vand - primært fra åbent vandsted

6.000 tons træpiller reddet



FLYTNING SKABER BREDERE SAMARBEJDE

Det kastede skygger over årets begivenheder, da indsatsgruppens teamleder, Rune Madsen gik bort efter længere tids kræftsygdom. Udover at være teamleder var Rune også indsatsleder og havde således berøringsflader med organisationen som helhed. Tabet er noget af det, der har fyldt aller mest for brandfolkene i løbet af året, fortæller Laurits.

-Rune var et fyrtårn for os, og vi har kendt ham gennem mange år. Han var en, man altid kunne ringe til, når man havde brug for en pragmatisk løsning på en problemstilling. Han var et helt igennem ordentligt menneske, der havde svar på mange af de store spørgsmål, siger Laurits.

BIRKMOSEVEJ HUSER NU TO ENHEDER

Forberedelserne til den planlagte hjemtagning har været i gang hele året, men Laurits fortæller, at hverdagen blev rodet for de frivillige i Vest allerede i foråret, da Beredskabsgården i Ringkøbing blev inficeret med skimmelsvamp. Der blev drøftet, om man skulle renovere, men bygningen var i så dårlig forfatning, at flytning var den eneste løsning. Et passende lejemål blev fundet på Birkmosevej, og i sommeren 2023 gik de frivillige i sving med at pakke ned og flytte. Mange timer blev brugt

Laurits Frandsen, der er koordinator for frivilligheden i Vest og for samaritterne i hele BRMV, fortæller om flytningen til Birkmosevej, et bredere samarbejde imellem frivillige og deltidsbrandfolk – og om et tab af en dygtig og afholdt kollega.

på at flytte udstyr og materiel, at trække strømkabler, markere op til placeringen af brandbilerne i de nye lokaler og meget mere.

I forlængelse af flytningen og den ventede hjemtagning, der var i vente, åbnede nye muligheder sig.

-Både brandfolkene på Falck-stationen på Vester Strandsbjerg, og de frivillige ville gerne et bredere samarbejde, end vi havde haft tidligere, og heraf startede idéen om at samle deltidsstyrken og frivilligstyrken på samme sted. Efter nogle møder blev beslutningen taget, og den 31. december flyttede deltidsfolkene så med ind på den nye adresse, fortæller Laurits.

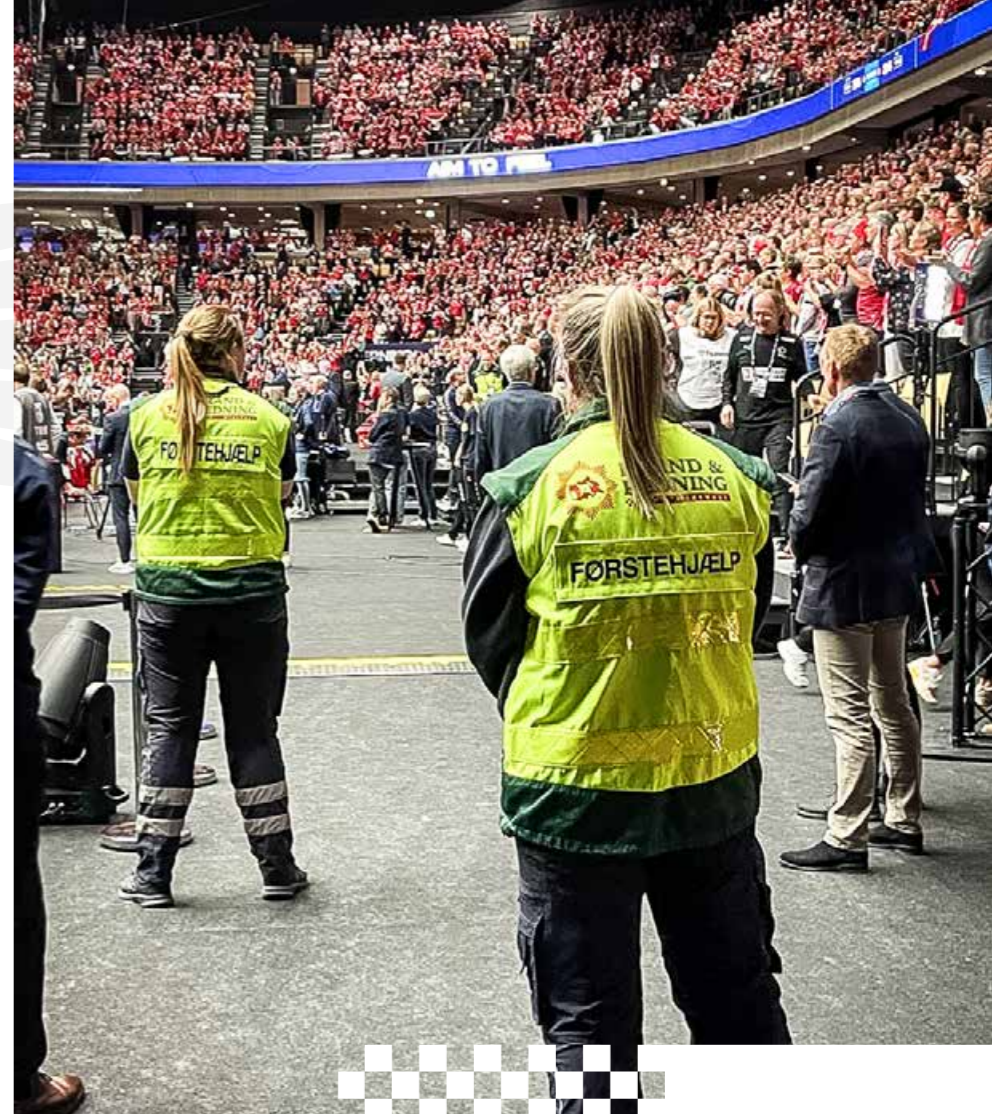
En masse bekymringer kunne have fyldt bægret i forbindelse med denne beslutning, men Laurits



MERE LIV PÅ STATIONEN OG BEDRE ØVELSER

I det kommende år skal det samlede team finde sig til rette i de nye omgivelser, men én ting er sikkert: Med 20 ekstra kollegaer bliver der mere liv på stationen fremover.

-Jeg har store forventninger til, at vi kommer til at kunne lave nogle bedre øvelser og blive dygtigere sammen. Stationen bliver omdrejningspunktet for den vestlige del af beredskabet med et nyt logistiklager i Ringkøbing, og der bliver udsigt til mere leben og måske flere ture. Det bliver en motivationsfaktor for alle – og forhåbentlig et trækplaster for nye folk, siger Laurits.



1.000 SAMARITERTIMER TIL VM FOR KVINDER

Da Dansk Håndbold var vært for VM i kvindehåndbold i december, leverede samaritterne i BRMV godt 1000 timers vagter. En stor opgave, der slet ikke er enestående, da også VM i 2019 og EM i 2020 skete med samaritter fra BRMV.

-Vi startede planlægningen i april, da vi blev kontaktet af Dansk Håndboldforbund. Herefter gik en planlægnings- og

koordineringsproces i gang, hvor vi sammen med arrangøren fastlagde, hvordan man ønskede, at beredskabet skulle være under arrangementet. Nogle af kampene blev afviklet i Frederikshavn, og for at løfte sådan en opgave fik vi hjælp fra vores samaritterkollegaer i Nordjylland og Østjylland, siger Laurits.



KARSTEN KNUDSEN, BRANDSTATIONSLEDER SDR. FELDING

DET HUSKER STATIONSLEDEREN FRA 2023

HVAD HUSKER DU 2023 FOR?

Med bare 32 udkald har 2023 været et af de år med et meget lavt antal udrykninger i de 16 år jeg har været på stationen, så det har været et meget stille år.

Til gengæld har vi været beskæftiget med at få gjort stationen klar til vores 50 års-jubilæum, hvor vi fik renoveret brandstationen. Efter et skybrud i august 2022 var bygningen nemlig blevet ramt af en omfattende vandskade, så i foråret 2023 blev taget skiftet, og vi fik nye lofter i opholdsrum, køkken, gange og toiletter og desuden et nyt køkken.

HVORDAN MARKEREDE I SDR FELDINGS 50 ÅRS-JUBILÆUM?

Vi holdt åbent hus for lokalområdet med rigtig god opbakning fra deltidsfolk og et par frivillige, der hjalp til med madlavningen. Alle vores folk knoklede på med at få gjort stationen klar til jubilæet og gav den en skalle med renoveringen og rengøring, så vi kunne blive klar til den 1. april 2023. Og det blev vi.

På selve dagen blev der grillet pølser og brød, hygget og lavet aktiviteter for børn og voksne. En af brandkadetterne hjalp til med at lave underholdning til børnene og

en stigevoan fra Herning gav folk en tur i højden med udsigt over byen.

ER DER SKET NYT PÅ MANSKABSSIDEN?

Generelt er vi blevet meget få brandfolk, og vi mangler virkelig folk. Vi har desværre oplevet et frafald i løbet af året på grund af manglende tid. Dog har vi også fået et par nye folk ind.

Men i december 2023 lykkedes det os at få den første kvindelige brandmand til vores station, hvilket er en lidt sjov historie. En af vores folk kom tilfældigt kørende



forbi en ung 24-årig kvinde, der var strandet i en bil, der ikke ville køre, lidt uden for byen. Der var jo faldet en del sne, så vores mand stopper for at høre, om hun har fået ringet efter hjælp. Det ender med, at kvinden får et lift ind til Sdr. Felding Hallen, hvor vores mand i øvrigt fungerer som centerleder. Her får hun en kop kaffe at varme sig på i cafeteriet. Og det viser sig, at kvinden er fra Litauen, og at hun i længere tid har drømt om at blive brandmand og lære lokalområdet lidt bedre at kende. Det var en lidt anderledes rekruttering, men det viser, hvad beredskabet kan. Det er et sted, der tilbyder et netværk og et fællesskab.

Og netop fællesskabet skal vi sørge for at styrke mere i det nye år. Efter corona er nogle af vores traditioner med at mødes løbet lidt ud i sandet. Det skal vi have godt i gang igen med madaftenener for mandskabet, vores årlige sommerfest og juleamtam med familien.

HVORDAN HAR DU OPLEVET PROCESSEN MED HJEMTAGNING?

Vi har ikke været direkte berørt i vores hverdag af hjemtagningen, i lige så høj grad som de stationer, der tidligere har været drevet af Falck. Jeg har deltaget i møder med brandstationsledere og vores arbejdsmiljørepræsentant/

tillidsrepræsentant har deltaget i en del møder omkring den nye lokalafdeling. Vi får selvfølgelig nye kollegaer, men det er jo folk, vi kender. Vi ved, hvad vi kan alle sammen og har arbejdet sammen de sidste syv-otte år, så min mavefornemmelse siger, at det nok skal gå godt og komme til at lykkes.

HVAD SER DU FREM TIL I DET NYE ÅR MED DE MANGE NYE KOLLEGAER?

Til de årlige øvelser, der ligger på brandmandsniveau, kommer alle 15 stationer nu til at deltage samlet over 16 forskellige datoer. Det bliver rigtig spændende, at vi nu er flere.



HÅND I HANKE MED VANDFORSYNING OG NYE, GRØNNE ENERGIFORMER

Flere store projekter har fyldt i den forebyggende afdeling i 2023: Vandforsyningsstrategien er nedfældet, og udviklingen af den grønne omstilling har nu nået en hastighed, der i den grad kan mærkes. Det sender Kasper og resten af forebyggelsesteamet ud på mange spændende, nye opgaver.

Når kommunerne i Brand & Redning MidtVest fremover kontakter beredskabet med spørgsmål om antallet af brandhaner i forbindelse med byplanlægning, ligger svaret klar på forhånd. Det samme gør svaret på, hvor meget vand, der skal være på brandbiler og i brandhanerne. Forebyggende

afdeling nåede nemlig en milepæl i 2023, da vandforsyningsstrategien blev lagt.

-Det har været et kæmpearbejde. Helt konkret har vi fået registreret alle brandhaner i vores dækningsområde. Her har vi haft gode folk ude for at lave målinger på brandhanerne, hvorefter de er blevet lagt ind på et kort med kørselstider kontra tiden, det tager at tømme en tankvogn. Ud fra det er regnestykket lagt, så den operative ledelse får helt præcise værktøjer, når de er på en indsats. Og det giver ro og fokus på selve opgaven, siger Kasper.

TOPSØE-PROJEKT SÆTTER HERNING PÅ VERDENSKORTET

Et nyt og meget omtalt kæmpebyggeri på 72.000 kvadratmeter er lige nu på tegnebrættet i Herning - Topsøes elektrolysefabrik, som skal opføres på Mørupvej Syd. Et spændende projekt, der understøtter Danmarks ambitioner og strategi for Power-to-x og målet om at blive uafhængig af fossile brændstoffer. Kasper fortæller, at fabrikken skal producere elektrolyseplader, som kan omdanne vand til brint ved spaltning for at producere grøn strøm. I første omgang kommer Topsøe ikke

umiddelbart til at lave strøm, men man vil producere elektrolysepladerne, som kan spaltes vand til brint. Brint kan efterfølgende bruges som et alternativ til de fossile brændsler.

-Gennem hele året har vi været i tæt dialog med Topsøe, og sammen med dem er vi i fuld gang med at få sat nogle rammer og vilkår for, hvordan bebyggelsen etableres brandsikkert. Så snart vi har med et byggeri, der har med gasser eller brandfarlige væsker at gøre, bliver det reguleret som en del af beredskabsloven, og det kræver tilladelse fra os, forklarer Kasper.

UBETRÅDT LAND KRÆVER FINGER PÅ PULSEN

Når den grønne omstilling sender Forebyggende afdeling ud på ubetrådt land, er det Kasper og hans kollegaers fornemste opgave at gøre dette landskab sikkert, hvis uheldet er ude.

-Det er en ny tid, vi går ind i. Ser man ud i fremtiden, vil vi møde udfordringer og nye risici, som ingen har erfaringer med. Her skeler vi selvfølgelig til den lovgivning, der er gældende i dag og til de historiske principper, som vi kan tage med ind i alt det nye, fortæller Kasper og tilføjer:

FAKTA:

HVEM ER KASPER?

Kasper Mejer Andersen er 32 år og sagsbehandler i Forebyggende afdeling i BRMV.

Trods Kaspers unge alder har han en lang historik i beredskabet, hvor man vist roligt kan sige, at han har fået beredskabsverdenen ind med modernismen. Hans far var tidligere inspektør i Brønderslev, hvor han kørte som indsatsleder, og det var uden tvivl det, der trak Kasper ind i ungdomsbrandkorpset i Nordjylland. Her endte han som leder frivilligkorpset, og senere blev han deltidsbrandmand under sin studietid i Aalborg, hvor han læste til Bygningskonstruktør med en overbygning i Byggeledelse og Bygningsinformatik. Herefter havde han nogle år, hvor han var ansat på en brandvagtcentral, inden han kom til BRMV, hvor han nu har været i 4 år.

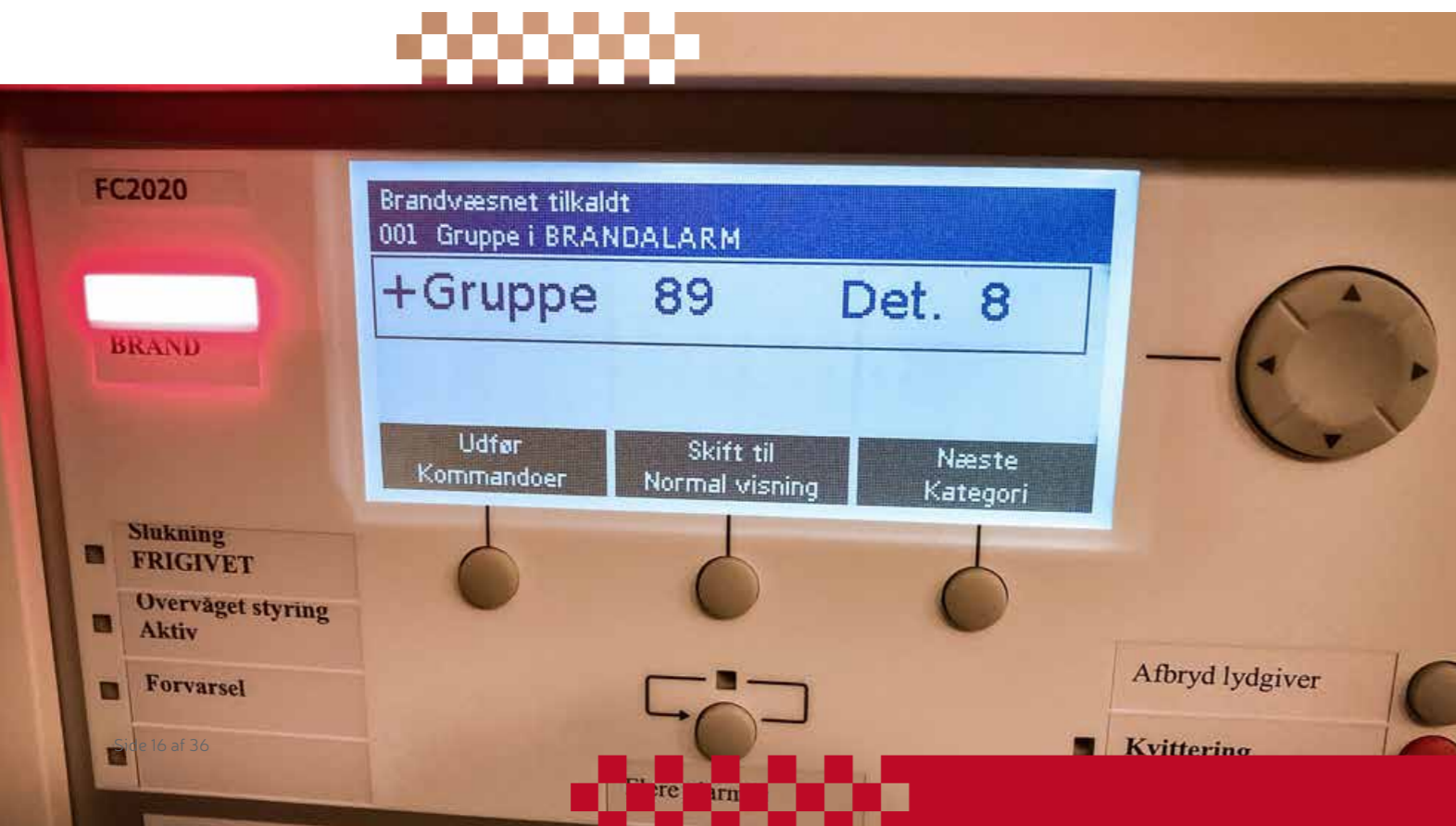
-Det kræver, at vi har fingeren på pulsen og følger med. Og heldigvis er vi ikke alene. Gennem vores interesseorganisation, Danske Beredskaber, har vi adgang til et hav af netværksgrupper, der kan forsyne os med viden og erfaringer og muligheden for at hive ekspertviden ind på de enkelte områder.

at beslutningen ikke længere ligger hos BRMV, men at man skal orientere sig i bygningsreglementet.

-Det har været lidt af en udfordring at formidle. Men det er min opfattelse, at vi er i en overgangsperiode nu, og at vi inden længe vil genfinde en hverdag i det. Det skal nok blive godt.

STATUS PÅ BRANDSYNSLOVEN: DET BLIVER GODT

Hverdagen for en forebyggelsesmedarbejder ser markant anderledes ud i dag end for bare tre år siden. Det gælder særligt på brandsynssiden. I det seneste år har inspektørerne fortalt den samme historie igen og igen til virksomheder og institutioner under et brandsyn. Historien om



ET ATYPISK ÅR MED BÅDE STILHED OG TRAVLHED

Lars Lyngvig er indsatsleder og fastansat i slukkerservice og logistik hos BRMV, men i det seneste år har han været lånt ud som områdeleder på alle 11 Falck-stationer i område BRMV. Lars fortæller om et lidt atypisk år, hvor nogle har oplevet et stille år med få udrykninger, og andre har haft travlt med opgaver i forbindelse med hjemtagningen.

Selv når der er udsigt til store forandringer, så skal hverdagen køre. Det har Lars erfaret i løbet af året, hvor han har haft en form for dobbeltrolle. Han fortæller om de to spor, der har kørt gennem året: Almindelig drift på den ene side, og processen med at afslutte Falcks rolle i beredskabet på en god måde på den anden.

-Det har været et lærerigt år, hvor vi har været meget optaget af at værne om de følelser, der er i spil i et projekt som dette. Heldigvis har de fleste erfaret, at dagligdagen fortsætter næsten uændret, men enkelte steder, hvor to brandstationer er

blevet samlet, bliver der naturligvis skubbet lidt rundt på hverdagen og dynamikken. Det kræver selvfølgelig tilvænning, men over hele linjen er der spænding og forventning om, at det hele kommer til at gå fint, siger Lars.

En af fordelene, når man forener de mange medarbejdere under samme paraply, er, at det giver anledning til at kigge nærmere på, hvad der fungerer godt i begge lejre.

-Vi besluttede ret hurtigt, at det, der fungerer hos Falck, skulle med over til BRMV. På BRMV's side er

der gennem flere år blevet arbejdet hårdt på forbedring af logistik og arbejdsmiljø, og det er nu noget, vi kan brede ud, så alle får glæde af det. Det bliver uden tvivl en af de største forskelle, som Falck-folkene vil mærke, og så er det jo glædeligt, at vi fortsætter med det gode samarbejde med vagtcentralen fremover, fortæller Lars.

FORANDRINGS- BEREDSKAB

Med den nye organisering deles de 15 stationer nu mellem to områdeledere, fortæller Lars. Det betyder, at dem i øst geografisk kommer



tættere på en områdeleder, som nu sidder i Herning i stedet for i Ringkøbing som tidligere. Og det er en ændring, der har stor betydning for kommunikation og synlighed.

-Her vil brandfolkene især komme til at mærke en forskel, idet vejen til ledelsen bliver kortere. Synlighed er enormt vigtig, da det giver tryghed at vide, hvor man kan gå hen med feedback og spørgsmål, siger Lars.

Trods ændringer oplever Lars ikke, at det har indvirkning på fastholdelsen af folk. Nogle er stoppet i løbet af året, men det skyldes flytning eller lignende. Generelt

er det et tegn på, at brandfolkene er åbne over for forandringen og villige til at arbejde på at få det bedste ud af situationen.

-Vi har for alvor mærket, hvordan vores gode sammenhold gavner. Vi står stærkt i en proces som denne, hvor der sker nyt i organisationen, konkluderer han.

STILLE PERIODER KRÆVER MERE AF DET SOCIALE

Mange stationer har oplevet færre ture end normalt, og det stiller ekstra krav til, at der bliver arrangeret sociale

sammenkomster. Som eksempel har Station Feldborg blot været ude at køre seks gange i løbet af de første 6 måneder, og Hvide Sande havde sidste tur midt i september og ikke flere ud kaldt resten af 2023. Når der er få udrykninger fordelt over et år, går der hurtigt lang tid imellem, at folkene ses. Her er øvelserne særligt vigtige eller de små ekstra møder på stationen, hvor man spiser frokost sammen, da det er med til at styrke det gode sammenhold, som er så vigtigt.

FLERE HÆNDER OG STYR PÅ BASEN, NÅR BEREDSKABET VOKSER

Den operative agenda blev i 2023 skubbet lidt ud på sidelinjen, da klargørelsen til nye medarbejdere blev det primære. Hvordan forbereder man sig bedst på en tredobling af mandskabet i et beredskab? Og hvad skal der til for at skabe tryghed i processen? Det har Leon og teamet i den operative afdeling blandt andet beskæftiget sig med i løbet af året.

-Først og fremmest er vi mennesker, der mødes om at løse en opgave. Man kan derfor se det som lidt af et kulturprojekt, vi har kastet os ind i, fortæller Leon om den organisatoriske proces op til årsskiftet. Det siger derfor sig selv, at opgaven ikke blot kunne løses ved hjælp af et regneark, men måtte gribes an gennem utallige møder, løbende

kommunikation og information i mellem alle parter.

Der har været mange ting at tage stilling til. Helt grundlæggende forhold, som skulle defineres, drøftes og besluttes, før BRMV kunne falde på plads som arbejdsplads for de nye medarbejdere: Lokalaftaler, løn, overenskomster, arbejdssted, ansvarsfordeling, udstyr, logistik, uddannelse og meget mere.

Til at løfte den opgave og samtidigt opretholde den daglige drift blev den faste medarbejderstab udvidet med tre nye medarbejdere i sommeren 2023.

-Tidligere har vores medarbejdere siddet i hybridstillinger og løst forskelligartede opgaver. Men med den volumen, der nu er kommet på opgaverne, var det en nødvendighed med flere hænder for at få enderne til at nå sammen.

På det tidspunkt ændrede jeg også organisationsdiagrammet, hvilket gav anledning til at se på, hvor der manglede mandskab. Det var vigtigt hurtigt at få udpeget stationslederne for alle stationer og beslutte, hvor folk skulle bo. Det har været med til at give tryghed og vished om, hvor man skal være, hvem der har ansvaret, siger Leon.

FÆLLES LOKALAFTALE SIKRER LIGE VILKÅR

Forandringer rokker ved menneskers traditioner, rutiner og dagligdag. Derfor har arbejdet med at få lokalaftalerne med Falck-medarbejderne været et væsentligt område at få afsluttet i god tid.

-Det var en lang og tidskrævende proces, før vi til sidst kunne sætte de sidste kommaer, kroner og ører. Alle 15 stationer har skrevet under på aftalen, fagforeningen har godkendt, og vores medarbejdere er tilfredse med resultatet og forløbet, fortæller Leon.

FRIVILLIGE OG DELTIDS-BRANDFOLK FLYTTEDE UNDER SAMME TAG

Midt i al det hektiske arbejde skinner viljen til at drive forandringer, tage initiativ og ansvar igennem ude på stationerne. I efteråret besluttede to enheder af frivillige og deltidsansatte nemlig at kickstarte det kommende samarbejde ved at flytte sammen i en ny bygning i Ringkøbing.

-I første omgang havde vi vurderet, at tiden ikke var moden til endnu en sammenlægningsproces, men de to enheder havde drøftet mulighederne og ønskede at flytte sammen i samme ombæring, som de frivillige alligevel flyttede fra den skimmelramte bygning. Det gav vi grønt lys til, og siden har de selv stået for det praktiske. Det er virkelig en solstrålehistorie, og det vidner om den ånd, der kendetegner beredskabet gennem hele vores historie, siger Leon.

SPÆNDENDE PROJEKTER I PIPELINE

At trykke på pause kan være en god ting for en stund, for det kan give et nyt blik på de opgaver, der ligger og venter. Og det er netop det, Leon og hans team kan se frem til i det nye år.

-Vi skal igen vende blikket mod den operative agenda. En masse spændende projekter er blevet sat på standby. Dem skal vi have støvet af igen – og vi skal blive dygtige til driften af alle brandstationerne og sørge for, at vores brandstationsledere får lært hinanden bedre at kende.





UDDANNELSESPLANLÆGNING I DEN HELT STORE SKALA

Opkvalificering, opnormering og opskalering er ordene, der indkapsler året i uddannelsesafdelingen. I 2023 blev den vanlige planlægning mere omfangsrig: nye hænder kom til for at løfte opgaven, ekstra uddannelser blev gennemført for indsatslederne, og Grund & Funktionsuddannelse Indsats blev kørt i stilling til at starte op i egne rækker.

Uddannelse og vedligeholdelse af kompetencer er en grundstøje i et robust beredskab. Hvert år gennemfører brandfolk, holdledere og indsatsledere i hele BRMV adskillige timers lovpligtig uddannelse, som sikrer, at den enkelte er ajour med nyeste viden, og at samarbejdsevnerne er i topform. Tidligere har udarbejdelsen af læringsplaner for de 75

brandfolk i BRMV ligget hos Peter Fjord Kristensen, der er ansvarlig for uddannelse. Men med udsigt til en tredobling af mandskabet i 2024 og en naturlig begrænsning i, at døgnet nu engang kun rummer 24 timer, blev det nødvendigt at udvide afdelingen med en ny uddannelsesmedarbejder.

-I august 2023 bød vi velkommen til Kristian Rask, der kommer fra en stilling i Beredskabsstyrelsen og dermed har et supergodt kendskab til terminologien og kravene inden for uddannelse. Det har været vanvittigt tidskrævende at få alle vores læringsplaner til at falde på plads. Men med Kristian på holdet er det lykkedes os at komme på forkant med arbejdsopgaverne for det kommende år. Vi står et rigtig godt sted nu og er klar til næste

fase, hvor vi vil være lydhøre over for feedback, fortæller Peter

Foruden travlhed med intern uddannelse har afdelingen i øvrigt oplevet øget efterspørgsel på kurser ud af huset til blandt andet virksomheder og institutioner. På det område har det været et af de travleste år nogensinde for Michael, der sidder med ekstern uddannelse.



FÆLLES FODSLAG TIL HOLDLEDERNE

Som afrunding på holdlederuddannelsen deltog 16 holdledere i foråret 2023 på et 25-timers opkvalificeringskursus, Holdleder som teknisk leder, og de øvrige holdledere gennemgik 18 timers træning.

-Vi er klar over, at vi lægger beslag på holdledernes tid, når de skal hive en hel weekend ud af kalenderen derhjemme, men kurset giver en supergod og fælles forståelse for netop vores beredskab. Og det skaber et godt grundlag for det fremtidige samarbejde og sammenhængskraften, siger Peter.

EGEN BRANDMANDSSKOLE

Med hjemtagningen fik BRMV det endelige skub til at få etableret egen brandmandsskole, hvor nye brandfolk fremover kan gennemføre grund- og funktionsuddannelsen i enten Herning eller Ringkøbing.

-Vi har i flere år haft en ambition om, at vi gerne selv ville uddanne vores brandfolk med egne instruktører. Med de ekstra hænder i afdelingen fik vi mulighed for at få bygget en plan for det. Fremgangsmåden og kvaliteten er den samme. Men fordelene er, at vi får nemmere ved at styre udgifterne, vi minimerer transporttiden, vi har mulighed for at bringe egne instruktører i spil og sidst, men ikke mindst, vil det styrke fællesskabet, idet nye brandfolk uddannes sammen med deres fremtidige kollegaer, siger Peter.

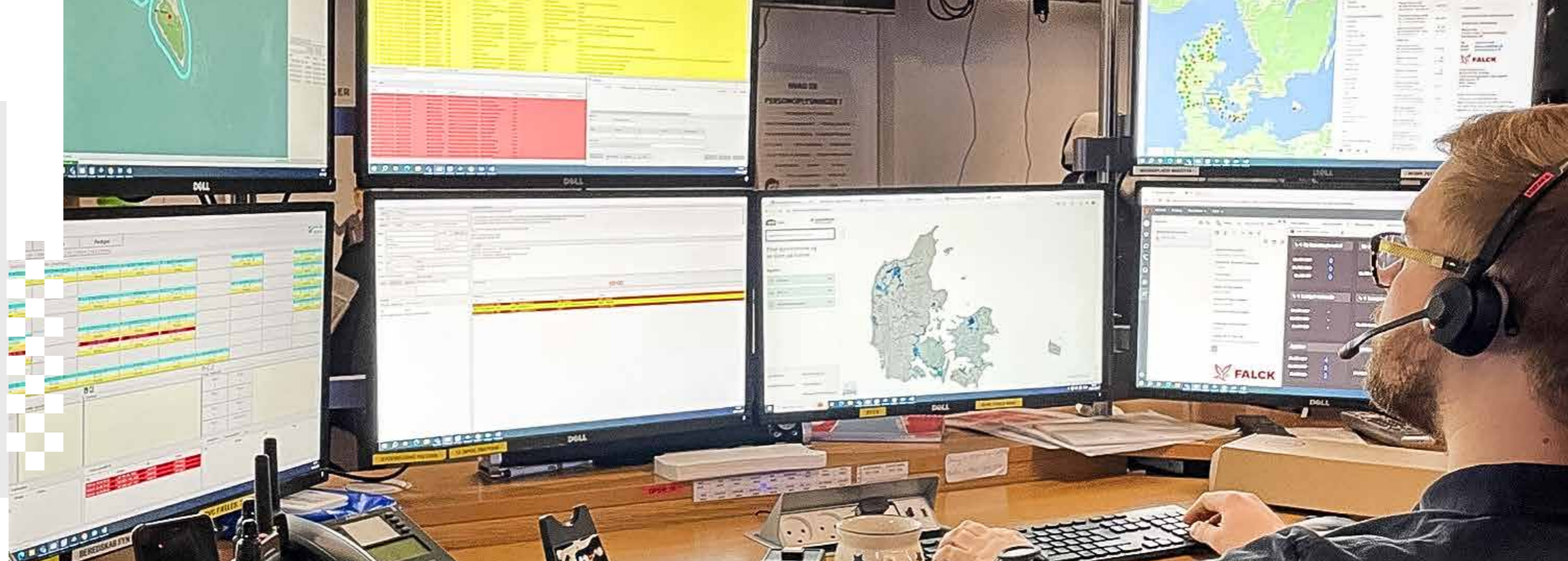
BALANCE. ET GYLDENT NØGLEORD FOR FREMTIDEN

Peter forventer, at man i beredskabet i fremtiden vil have et endnu større fokus på, at der skal være balance i mængden af uddannelse for den enkelte medarbejder. For som han siger, så er uddannelse godt, men det må ikke fylde så meget, at den enkelte ikke kan se sig selv i jobbet som brandmand. For mange krav til uddannelses timer kan til tider trække store vekslere på privatfronten.

-Der vil konstant være nyt, vi kan fylde på for at vedligeholde brandfolkernes viden, men vi har stor respekt for work-life-balancen og for, at hverdagen skal kunne hænge sammen.



Falck Brandvagtcentral i Aalborg er et skæring-
spunkt for et toptunet BRMV. Og det bliver
den ved med at være. Dét vækker enstemmigt
glæde blandt folkene på og omkring vagtcent-
ralen. Mikkel H. Nielsen, Jørn Johannesen og
Hasse Lind fortæller om året, der gik og de
forandringer, der fulgte med set fra deres side.



BEREDSKABETS HØJRE HÅND

Et absolut højdepunkt for 2023 er, at man i BRMV valgte at bibeholde udkald fra Falcks Brandvagtcentral. I forlængelse af den beslutning måtte BRMV overveje og drøfte, hvilket setup man ønskede at gå videre med efter hjemtagningen. Efter dialog og forhandlinger med Falck, er det nu kommet på plads.

Jørn, der er vagtcentralleder, fortæller, at samarbejdet gennem alle årene har været præget af tilfredshed, men at der med aftalen nu er udsigt til, at BRMV får optimeret driften yderligere, da det ældre analoge udkaldssystem har fået en afløser – et nyt udkaldssystem.

FFA ERSTATTER GAMMELT RADIONETVÆRK

FFA, der står for Falck Fire Alert, er et digitalt udkaldssystem, som i 2021 blev indført på alle Falck-stationer, hvor brandfolkene fik udskiftet deres pager til en ny, der er koblet

på systemet. Det samme sker nu for BRMV, da systemet udbredes til alle stationer.

Med FFA får beredskabet et langt hurtigere udkald, og vagtcentralen kan i realtid overvåge, hvem der har grebet alarmen i den anden ende, når deltidsstyrken tilkaldes. Det sker efter en forudbestemt plan over, hvor mange folk der skal alarmes.

Hasse, der er teknisk leder på vagtcentralen, fortæller, at det hele sker automatisk, så han og kollegerne på vagtcentralen i stedet kan fokusere på at supportere og kommunikere - eksempelvis med anmeldere, hvis der er behov for at indhente supplerende oplysninger til gavn for brandmændene.

-At vi får alle stationer koblet på FFA giver os en kæmpe fordel, idet vi kan overvåge og bistå BRMV med et aktuelt ressourceoverblik og særlige indsatsforhold i forbindelse med, hvor der er brug for

støtte til indsatsleder og holdleder, supplerer Jørn.

Alarmeringstiden er kortet helt ned til 2 sekunder, da man med FFA kan optimere alarmeringen og dermed undgå tidskrævende processer, som kan forsinke udkaldet. Men det er ikke kun effektivt og tidsbesparende, det er også mere driftssikkert. FFA foretager nemlig en

automatisk test af forbindelsen hvert 10. minut. Førhen blev der én gang dagligt gennemført en radioprøve, som skulle tjekke om, forbindelsen var intakt. Det var således et mere sårbart system, da der reelt kunne opstå knas på linjen i tidsrummet imellem hver radioprøve.

-Vores fokus er hele tiden på, hvordan vi kan styrke beredskabet med en teknologi, der understøtter det operative. Det kan vi med FFA. Det giver tryk, fokus på opgaven og sparer iøvrigt beredskabet for at bruge penge på at vedligeholde gammel teknologi, siger Mikkel, der er Head of Technology hos Falck.

TEKNOLOGIEN GIVER MEDVIND PÅ UDVIKLINGSSTIGEN

I det nye år skal de sidste stationer have implementeret FFA, men arbejdet med systemet slutter ikke her, da der hele tiden kan udvikles og tilpasses på baggrund af input fra brugerne og løbende opdateringer. Det er noget af det, Mikkel følger op på.

Bag FFA sidder et udviklingsteam, og det er netop en af styrkerne ved teknologien, fortæller Mikkel:

-Et analogt system er statisk og stort set uforanderligt, når først det er implementeret. Med FFA kan beredskabet hele tiden bevæge sig den rette vej på udviklingsstigen og være med på den nyeste viden, siger han.



STATISTIK

3.548
KM²

188.890
INDBYGGERE

15/17
STATIONER

2
FRIVILLIGHEDER

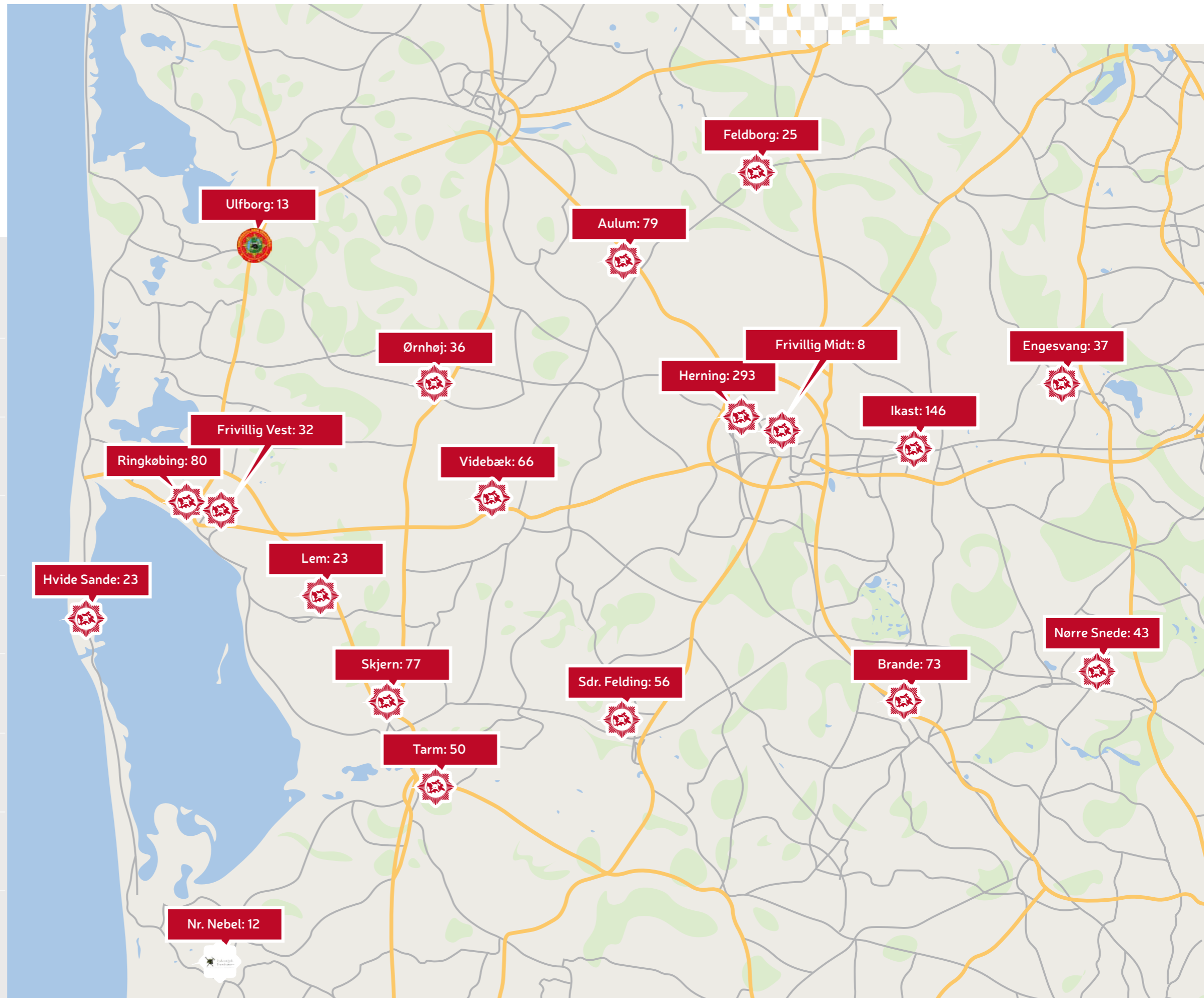
28
FASTANSATTE

245
DELTIDSANSATTE

70
FRIVILLIGE

1051
UDKALD

71
ISL EFTERSYN
OG FORESPØRGSLE



MELDINGSOVERSIGT

ABA	363
andet	1
Assistance brand og redningsopgaver	11
Brand-Bil i det fri	32
Brand-Landbrugsredskab	10
Brand-Lastbil/Bus	4
Brand-MC/Knallert	3
Brand-Skib ved kaj/havnebassin	1
Bygn.brand-Butik	9
Bygn.brand-Carport, fritliggende	2
Bygn.brand-Etageejendom	3
Bygn.brand-Garage, fritliggende	2
Bygn.brand-Gård	26

Bygn.brand-Industribygning	24
Bygn.brand-Institution	11
Bygn.brand-Kolonihavehus	3
Bygn.brand-Lejlighed	13
Bygn.brand-Mindre brand	8
Bygn.brand-Sommerhus	7
Bygn.brand-Udhus/skur o.lign., fritliggende	12
Bygn.brand-Villa/Rækkehus	64
Container i det fri-Brand	12
Eftersyn	42
EL-instal.-Brand-Anlæg i det fri	6
Flyulykke-mindre fly, Passager	1
Færdselsuheld fastklemte	44

Gas-Gaslugt i det fri	8
ISL-Forespørgsel	31
Min. forurening-Mindre spild	48
Naturbrand	53
Redn.-Drukneulykke	3
Redn.-Fastklemt, Maskine,skrænt,mast o.l.	17
Skorst.brand-Hårdt tag	13
Skraldespand i det fri-Brand	10
Str.forurening-Gylleudslip	3
Større affaldsoplag i det fri-Brand mere end 200 m2	1
Togulykke-Passager	1
SAMLET ANTAL	902

HOVED- OG NØGLETAL

OVERSIGT OVER VÆSENTLIGE ØKONOMISKE NØGLETAL I KR. 1.000	REGNSKAB 2022	REGNSKAB 2023
RESULTATOPGØRELSEN (UDGIFTSBASERET)		
Resultat af ordinær driftsvirksomhed	-1.234	-471
BALANCE, AKTIVER		
Anlægsaktiver	30.184	37.424
Omsætningsaktiver	1.917	2.547
Likvide beholdninger	1.677	1.853
BALANCE, PASSIVER		
Egenkapital	7.036	4.960
Langfristet gæld	23.670	32.515
Kortfristet gæld	3.072	4.349

**DRIFTSREGNSKAB
INDTÆGTER**

RESULTATOPGØRELSE I KR. 1.000	BUDGET 2022	REGNSKAB 2022	BUDGET 2023	REGNSKAB 2023
Ekstra bevilling	236	236	236	236
Kommunalt tilskud	40.606	40.606	41.459	41.459
Salg værksted	1.100	1.103	800	1.043
Salg abonnement ABA	2.550	3.080	3.250	3.310
Slukkerservice	1.900	1.998	1.900	1.734
Blinde alarmer	1.500	1.938	1.800	1.910
Brandteknisk byggesag	484	484	498	494
Hjemmepleje assistance	200	276	350	237
Kursusvirksomhed	875	1.205	1.300	1.048
Salg frivillige	25	28	105	276
Enhedstimebetaling	570	691	600	1.016
Brandkadetter	525	488	525	562
Øvrige indtægter	1.440	1.186	823	969
INDTÆGTER I ALT	52.011	53.319	53.646	54.294

REGNSKAB 2023

DRIFTSREGNSKAB

UDGIFTER

RESULTATOPGØRELSE I KR. 1.000	BUDGET 2022	REGNSKAB 2022	BUDGET 2023	REGNSKAB 2023
Værksted	1.112	1.206	1.028	1.611
Primær drift	19.661	19.234	19.808	20.005
Sekundær drift	1.460	1.358	310	233
Driftsomkostninger	285	343	200	306
Frivillige	299	454	427	501
Personaleomkostninger	19.771	21.234	20.932	21.530
Kursusvirksomhed	675	950	873	745
Slukkerservice			1.691	1.597
Lokaleomkostninger	1.611	2.647	2.162	2.439
Autodrift	5.498	5.219	4.551	4.104
Primære adm. omkostninger	996	1.306	1.100	1.150
Sekundære adm. omkostninger	168	209	137	270
Brandkadetter	455	376	407	352
DRIFTSUDGIFTER I ALT	51.991	54.536	53.626	54.843

REGNSKAB 2023

DRIFTSREGNSKAB

DRIFTSRESULTAT

RESULTATOPGØRELSE I KR. 1.000	BUDGET 2022	REGNSKAB 2022	BUDGET 2023	REGNSKAB 2023
DRIFTSRESULTAT	20	-1.217	20	-549
RENTER	20	-17	20	-78
RESULTAT I ALT	0	-1.234	0	-471

REGNSKAB 2023

BALANCE

AKTIVER

I KR. 1.000	ULTIMO 2022	ULTIMO 2023
MATERIELLE ANLÆGSAKTIVER		
Grunde	435	435
Bygninger	12.595	12.047
Tekniske anlæg/køretøj	16.182	19.881
Øvrige driftsmidler	972	5.061
ANLÆGSAKTIVER I ALT	30.184	37.424
Omsætningsaktiver - tilgodehavender	1.917	2.547
Likvide beholdninger	1.677	1.853
AKTIVER I ALT	33.778	41.824

REGNSKAB 2023

BALANCE

PASSIVER

I KR. 1.000	ULTIMO 2022	ULTIMO 2023
Egenkapital	7.036	4.960
Langfristede gæld	23.670	32.515
Kortfristede gæld	3.072	4.349
PASSIVER I ALT	33.778	41.824



**BRAND &
REDNING**
MidtVest

H. P. Hansens Vej 112 B
DK-7400 Herning

Tlf. 96 28 11 12
mail: post@brmv.dk
www.brmv.dk

